

兰山区职工长期护理保险试点

工作动态

(第 25 周)

临沂市兰山区社会保险事业管理办公室 2018年6月25日

6月21日，兰山区人社局副局长柏建永接待了太平养老保险股份有限公司山东分公司党委委员、纪委书记、副总经理周杨国、团险业务部副总经理何宇鹏、临沂中支总经理王国平等一行7人的到访。柏建永局长与周杨国总经理就兰山区职工长护险试点工作推进情况进行了座谈。



(图为座谈会现场)

长护科科长王文雷介绍了兰山区职工长护险试点工作

推进情况，并对近期工作进行了总结梳理，目前需要做好协议服务机构的服务质量监管工作以及在床人员的满意度情况调查，同时继续做好政策宣传工作，提高政策知晓度，使应享受待遇人员及早享受到这项惠民政策。

太平养老团险业务部副总经理何宇鹏就长护险信息管理系统上线情况做了说明，目前系统在申请、鉴定、建床、服务等环节均已实现相关功能并运行良好，结算环节已进入测试阶段，测试无误后将尽快投入使用。



（图为周杨国总经理参观长护科办公室）

周杨国总经理表示，兰山区作为临沂市首批职工长护险试点县区，各级领导高度重视，部门间协调配合，试点工作行动迅速，试点过程中从现实条件出发开展有益探索，创新管理服务机制，取得的成绩有目共睹，太平养老山东分公司将充分利用其在其他地市的长护险业务承办经验，全力配合

兰山区职工长护险试点工作，协助推进这项惠民工程的顺利实施。



（图为座谈会现场）

柏建永主任指出，兰山区职工长护险试点工作正稳步推进，各个工作环节要做出详细计划，按时间节点，细化措施，层层落实到位，并对下一步长护工作提出四点要求：

一、边推进边规范。做好长护工作标准化建设，完善工作制度，规范工作流程，确保各项工作有依据、有标准；

二、边推进边总结。试点工作的过程也是个摸索总结经验的过程，兰山区作为市里首批试点县区，必须在工作中及时总结，提炼经验做法，并主动向上级主管部门作出工作汇报；

三、边推进边宣传。弱有所扶，长护相伴。职工长护险试点工作最终落脚点在于如何惠及于民，将长护险送到真正

有需要的老人身边是长护工作的重中之重，长护政策宣传须贯穿长护工作的始终。

四、边推进边培训。长护险从业人员的服务质量水平是试点工作成功与否的决定因素之一，所以对长护险从业人员的培训要贯穿试点工作的全过程。对从业人员的培训既要包含职业技能培训，又要注重职业道德培训。未来还将考虑对失能人员家属的护理技能培训，探索将享受家庭护理待遇参保人的家属、邻居和社会志愿者纳入护理服务工作。