

临沂市兰山区文化市场管理执法局文件

临兰文执发〔2018〕5号

兰山区文化市场管理执法局 党员干部纪律作风集中整顿活动 实施方案

为进一步强化纪律教育，加强监督管理，切实解决我局党员干部纪律作风方面存在的突出问题，推动全面从严治党向纵深发展，按照区委统一部署，决定在全局开展为期两个月的党员干部纪律作风集中整顿活动。现制定以下方案：

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，聚焦党的十九大对政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设、制度建设提出的新要求，扭住作风建设和纪律建设这一重点，突出党员领导干部这一关键，全面查找问题，深入抓好整改，进一步压实管党治党政治责任，促进全局党员干部严纪律、转作风、讲奉献、敢担当、树形象，推动我区

文化市场综合管理执法工作再上新台阶。

二、基本原则

（一）强化统一部署。局领导班子根据区委统一部署，切实抓好全局活动的组织实施，做到人员参与全覆盖无遗漏、查摆整改问题见人见事见思想，切实形成“组织严密、职责明确、上下联动、务实高效”的责任体系和工作落实体系。

（二）强化教育引导。将集中整顿活动与“不忘初心、牢记使命”主题教育有效衔接，把学习教育放在首位、贯穿始终，通过学习党章党纪党规等制度规定，增强全局党员干部的政治自觉、思想自觉和行动自觉，切实把纪律和规矩挺在前面。

（三）强化问题排查整治。对照活动要求，深入查摆问题和问题产生的根源，列出问题清单集中进行整改。局领导班子加强纪律作风监督检查，严肃执纪问责，严厉整治“庸懒散”现象，形成有力震慑。

（四）强化长效机制建设。建立健全作风考核评价、效能问责追究、干部监督管理等长效机制，严格落实“三会一课”制度，努力使遵章守纪成为自觉、严抓作风成为常态。

三、方法步骤

本次整顿活动自2月上旬至4月上旬集中开展，共分为三个阶段：

（一）动员部署、学习教育阶段（2月上旬-2月下旬）。主要是组织学习关于加强纪律作风建设的制度规定、文件讲

话，重点学习《中国共产党章程》、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》、中央八项规定实施细则和省市区委实施办法、习近平总书记在中央纪委十九届二次全会上的讲话、省委书记刘家义同志在省纪委十一届三次全会上的讲话、市委书记王玉君同志在市纪委十三届三次全会的讲话等内容。学习教育要注重质量，坚决避免走过场，重点做好“六个一”：

制定一个学习计划。制定学习方案和配档表，细化学习内容，采取个人学、集中学、专题辅导、讲党课等方式，确保学习取得实效。

观看一次廉政警示片。集中组织党员干部收看违法违纪方面的典型案例警示片，引导党员干部从案例中汲取教训，做到警钟长鸣、防微杜渐。

开展一次重温入党誓词活动。结合主题党日等组织党员重温入党誓词，强化广大党员干部的宗旨意识，进一步增强其荣誉感和使命感。

举行一次专题学习研讨。结合民主生活会、组织生活会，聚焦临沂代表团8名人大代表严重违反会风会纪问题，深入开展分析讨论，对照自身查摆不足，进一步提升党员干部对加强纪律作风建设重要性、紧迫性的认识。

撰写一篇个人学习体会。在集中学习教育和查摆问题的基础上，紧密结合个人思想工作实际，撰写个人心得体会，重点从理想信念、党性修养、遵规守纪、勤勉尽责等方面谈认识和体会，达到自我教育、自我净化、自我警醒、自我提

高的目的。

组织一次集中测试。坚持考学结合、以考促学，针对学习内容组织一次闭卷考试，考试成绩记入个人廉政档案。

（二）对照检查、查摆问题阶段（3月上旬-3月中旬）。重点开展“六查六看”：

一查政治站位，看“四个意识”是否树牢。重点查找是否存在党不言党、在党不护党，各自为政、阳奉阴违，弄虚作假、欺上瞒下，有令不行、有禁不止等问题。

二查思想认识，看汲取教训是否深刻。重点查找是否存在对作风纪律要求不重视、对严重违纪问题不警醒和是否存在主体责任意识不强、对苗头性、倾向性问题防范纠治不力等问题。

三查组织观念，看党性锤炼是否过硬。重点查找是否存在不讲党性原则、团团伙伙、拉帮结派、个人主义严重等问题。

四查纪律规矩，看遵规守纪是否严格。重点查找是否存在纪律规矩意识不牢、自我约束不严、履职尽责不实、法纪观念淡薄等问题。

五查作风建设，看执行八项规定是否到位。重点查找是否存在隐形变异“四风”问题、违反八项规定要求以及不作为、乱作为、办事拖拉、漠视群众等问题。

六查建章立制，看制度执行是否有效。重点查找是否存在制度缺失、制度虚置和执行不严等问题。

全局党员干部要围绕“六查六看”突出问题清单，运用

党员干部“画像”方法，深入开展“自我画像”、“开门画像”、“互相画像”等活动，真正找准找细找实问题不足。

“自我画像”就是要对照党纪党规和突出问题清单，逐条逐项将自己存在的问题找清找全并查明原因，做到“画得准”。

“开门画像”就是要通过设立举报电话、公开征求意见、谈心谈话、接受监督部门反馈等方式，广开渠道发现和认领问题，做到“画得细”。

“互相画像”就是要通过召开民主生活会、组织生活会等方式，既自省自查、自我批评，又开诚布公、相互批评，切实把各类问题查深找准摸透，做到“画得实”。

在此基础上，每名党员干部对照“六查六看”突出问题清单，逐项列出自身存在的问题，逐项进行量化打分，逐项作出书面整改承诺，签订整改责任书，一式两份交单位备案。

“画像”情况、量化打分情况、整改承诺情况要在民主生活会、组织生活会上作出说明。

（三）深入整治、完善制度阶段（3月下旬-4月上旬）。聚焦解决“四个意识”不牢、管党治党不到位、组织观念不强、纪律规矩不严、作风建设不实、制度执行不力等六个方面的突出问题，集中力量抓好专项整治。

一是认真制定整改措施。全局要对查摆出的问题分类梳理，建立专项台账，做到一项一项整改、一个一个突破、一件一件销号。整改情况要在上级党委备案，并通过适当方式公开。

二是严肃开展执纪问责。局领导班子要全面配合区纪检监察机关工作，针对党员干部纪律作风方面存在的突出问题，加大明察暗访和巡察力度，对发现的严重问题集中通报，严肃问责，形成有力震慑。问责要突出抓住“关键少数”，严格落实“一案双查”制度，在处理当事人的同时，一并追究相关人员的主体责任和监督责任。

三是梳理完善制度。各级各部门要对照问题查找制度漏洞，一方面抓好制度的“立改废”，做到有章有制可循；另一方面要严格抓好制度的执行落实，为常态化、长效化推进党员干部纪律作风建设提供有效保障。

四、活动要求

（一）加强组织领导。成立“兰山区文化市场管理执法局党员干部纪律作风集中整顿活动工作领导小组”（名单附后），加强对活动的指导。领导小组下设办公室，安排专门力量抓好活动的组织协调、日常调度和督促检查，确保活动取得实效。

（二）搞好协作配合。全局各科室、稽查大队及各中队要按照活动的统一部署，上下一心、通力协作，高质量、高标准的抓好活动的组织实施，确保活动开展的扎实有效，取得显著成果。同时，要充分利用各类媒体和渠道，加大新闻宣传力度，营造良好的舆论氛围。

（三）强化督促检查。局领导班子要加强对活动开展情况的督促检查，倾听干部职工对活动开展、干部纪律作风建设和整改情况的意见建议，坚决杜绝重视不够、措施不实、

推进不力、流于形式等现象的出现。要全方位配合区委和相关职能部门工作，对全局党员干部遵守纪律情况进行督导检查、明察暗访和执纪问责。

（四）统筹推进工作。要把开展纪律作风集中整顿活动与贯彻区委十三届三次全会精神、扎实做好 2018 年工作有机结合起来，把活动中激发出来的干劲及时转化为做好工作的动力，做到两手抓、两不误、两促进，在全局上下凝聚形成谋发展、保稳定、惠民生、抓落实的强大合力，为推动我区文化市场综合执法管理工作上水平、上台阶，推动全区文化市场持续稳定、健康发展做出积极贡献。

- 附件：1.局党员干部纪律作风集中整顿活动领导小组成员名单
- 2.局党员干部纪律作风集中整顿活动配档表
- 3.“六查六看”突出问题清单（45 条）

兰山区文化市场管理执法局

2018 年 2 月 12 日

附件 1

兰山区文化市场管理执法局 党员干部纪律作风集中整顿活动领导小组 成员名单

组 长：邢家礼 局长

副组长：魏孝明 副局长

倪明雪 副局长

李 龙 副局长

赵国鲁 主任科员

杜荣荣 副主任科员

张从庆 文化市场执法稽查大队大队长

成 员：崔 伟 办公室主任

姜 波 电子政务科科长

王夫银 监督管理科科长

郝学军 政策法规科科长

董西明 安全生产办主任

曹士翠 人事财务科科长

牛 波 “扫黄打非”办副主任

阎佳升 监控指挥中心主任

卢桂军 督察室主任

宗中华 稽查大队副大队长

石 焱 稽查大队副大队长

张荣兴 稽查大队副大队长

王向明 稽查大队一中队队长

刘树民 稽查大队二中队队长

李 进 稽查大队三中队队长

管 赛 稽查大队四中队队长

于红艳 稽查大队五中队队长

刘玉良 稽查大队六中队队长

领导小组下设办公室，赵国鲁同志任办公室主任。办公室负责做好活动的组织协调、日常调度和督促检查等工作。

附件 2

兰山区文化市场管理执法局党员干部纪律作风集中整顿活动配档表

活动阶段	主要内容及有关要求		时间安排	重点工作任务分工
动员部署 学习教育	动员部署	研究制定具体实施方案，召开动员会议，充分进行发动，部署安排活动任务。	2月上旬	1.筹备全区动员会议，电子政务科负责制定《活动方案》，部署安排活动任务。 2.领取区纪委廉政警示片；做好监督检查全局党员干部纪律作风情况；组织集中测试，成绩记入个人廉政档案。 3.做好同区委相关职能部门的对接工作。 4.做好舆论宣传和舆情监控工作。
	制定学习计划	认真制定学习方案和配档表，进一步细化学习内容，采取个人学、集中学、专题辅导、讲党课等方式，确保学习效果。	2月上旬	
	观看廉政警示片	集中组织党员干部收看违法违纪方面的典型案例警示片，引导党员干部从案例中汲取教训，做到警钟长鸣、防微杜渐。	2月中旬	
	重温入党誓词	结合主题党日等组织党员重温入党誓词，深化广大党员的宗旨意识，进一步增强其荣誉感和使命感。	2月中旬	
	举行专题学习研讨	结合民主生活会、组织生活会，聚焦临沂代表团 8 名人大代表严重违反会风会纪问题，深入开展研讨分析，对照自身查摆不足，进一步提升党员干部对加强纪律作风建设重要性、紧迫性的认识。	2月下旬	
	撰写个人学习体会	在集中学习教育和查摆问题的基础上，密切结合个人思想工作实际，重点从理想信念、党性修养、遵规守纪、勤勉尽责等方面谈认识和体会，达到自我教育、自我净化、自我警醒、自我提高的目的。	2月下旬	
	组织集中测试	坚持考学结合、以考促学，针对学习内容组织一次闭卷考试，考试成绩记入个人廉政档案。	2月下旬	

对照检查 查摆问题	自我画像	对照党纪党规和“六查六看”突出问题清单，逐条逐项将自己存在的问题找清找全并查明原因，做到“画得准”。	3月上旬	1.全面配合区纪委对党员干部纪律作风情况的监督检查工作。 2.全面配合直机关工委对我局对照检查的督促指导工作。 3.全面配合区纪委对我局的问题查摆工作。 4.切实做好舆论宣传和舆情监控工作。
	开门画像	通过设立举报电话、公开征求意见、谈心谈话、接受监督部门反馈等方式，广开渠道发现和认领问题，做到“画得细”。	3月上旬	
	互相画像	通过召开民主生活会、组织生活会等方式，既自省自查、自我批评，又开诚布公、相互批评，把各类问题查深找准摸透，做到“画得实”。	3月中旬	
	书面整改 承诺	每名党员干部对照“六查六看”突出问题清单，逐项列出自身存在的问题，逐项进行量化打分，逐项作出书面整改承诺，签订整改责任书。	3月中旬	
深入整治 完善制度	制定整改措施	对查摆出的问题分类梳理，建立专项台账，做到一项一项整改、一个一个突破、一件一件销号。整改情况报上级党委备案，并通过适当方式公开。	3月下旬	1.全面配合区纪委对党员干部纪律作风情况的监督检查工作。 2.全面配合直机关工委对我局对照检查的督促指导工作。 3.全面配合区纪委对我局的问题查摆工作。 4.切实做好舆论宣传和舆情监控工作。
	开展执纪 问责	在加强我局自查自纠的基础上，全方位配合区纪检监察机关针对党员干部纪律作风方面存在的突出问题，所开展的明察暗访和督查巡察工作。对发现的严重问题集中通报，严肃问责，形成有力震慑。问责突出抓住“关键少数”，在处理当事人的同时，一并追究相关人员的主体责任和监督责任。	2月上旬 至4月上旬	
	梳理完善 制度	对照问题查找制度漏洞，一方面抓好制度的“立改废”，做到有章有制可循；另一方面严格抓好制度的执行落实，为常态化、长效化推进党员干部纪律作风建设提供有效保障。	4月上旬	
	活动总结	适时召开专题会议，总结活动开展情况。	4月上旬	

附件 3

“六查六看”突出问题清单（45 条）

一、查政治站位，看“四个意识”是否牢固（14 分）

1、领导班子主要负责同志不能履行全面从严治党第一责任人的职责，其他班子成员未能履行“一岗双责”，致使我局党的建设缺失，党建工作虚化弱化、形同虚设。（3 分）

2、对习近平新时代中国特色社会主义思想等科学理论的学习不系统、不全面、不深入，浅尝辄止，掌握精髓要义不够，学用脱节，指导实践不够。（2 分）

3、领导班子负责同志对“三会一课”制度规定落实不到位，有的重形式、轻内容，满足于拍照片、留档案，补、抄活动记录，弄虚作假、应付检查，不重视党建工作。（2 分）

4、对中央的重大决策部署和省、市、区委的工作要求站位不高，表态多、调门高，但执行力不强，行动少、落实差，虚多实少，仅仅满足于“轮流圈阅”、“层层转发”、“安排部署”，有的甚至搞变通、打折扣，说一套做一套，我行我素；参加会议后对会议精神不汇报，不传达，不学习，不贯彻，不落实。（3 分）

5、政治敏锐性不强，传播小道消息，随意发表不当言论。对转发政治段子、歪曲党的历史、损害党的形象以及明显不符合中央大政方针、影响改革发展和社会稳定的言论和行为不予抵制，甚至随声附和。（2 分）

6、在关键时刻、重要关头不敢亮出党员身份，混同于

一般群众。(2分)

二、查思想认识，看汲取教训是否深刻(8分)

7、不能主动学习作风建设的有关规定要求，满足于听说了、大体上知道了。(1分)

8、对身边不良风气和违纪违规问题态度漠然，事不关己高高挂起，知情不报、听之任之，甚至在组织了解情况时仍不说真话；对通报的典型案例，警醒不够，不能主动对照查摆，存在侥幸心理。(2分)

9、对照检查不深不细，整改措施不硬不实，浮在面上，流于形式。(2分)

10、对全面从严治党政治责任认识不到位，班子主要领导“第一责任人”责任和班子成员“一岗双责”意识不强，重业务工作轻党的建设、纪律作风建设，认为党的建设、纪律作风建设是分管领导的事，是别人的事。(3分)

三、查组织观念，看党性锤炼是否过硬(20分)

11、领导干部不认真执行双重组织生活制度，不按要求参加组织生活。(1分)

12、党的意识缺失，不主动缴纳党费甚至长期不缴纳党费。(3分)

13、对组织不忠诚，填报个人有关事项不认真、不严肃，不及时向组织报告重大事项，对个人档案中存在的问题不如实向组织说明，存在敷衍应付、隐瞒事实等情况。(3分)

14、组织原则性不强，在考察、考核过程中不如实向组织反映个人和其他干部的情况。(2分)

15、奉行好人主义，对其他同志存在的问题不及时提醒，自我批评和批评他人讲空话、讲套话，避重就轻、不动真格。（2分）

16、处理信访不敢坚持原则，为息事宁人对信访人一味妥协，甚至与信访人搞交易。（2分）

17、违背组织原则，在事业单位进入、干部选拔任用等方面为配偶、子女及亲友等说情打招呼。（3分）

18、拉帮结派，搞“小圈子”、“山头主义”，不讲原则讲关系，不靠组织靠兄弟，污染政治生态。（2分）

19、理想信念缺失，有的热衷于看风水搞迷信，有的信奉宗教、参加宗教活动。（2分）

四、查纪律规矩，看遵规守纪是否严格（38分）

20、不严格遵守工作纪律，迟到早退、脱岗离岗，工作时间打牌下棋、玩游戏、看视频、上网炒股、聊天购物、串岗闲谈，做与工作无关的事情。（3分）

21、不严格遵守会议纪律，迟到早退、随意缺席、随意替会，做与会议无关的事情；会议期间违反规定私自外出就餐、住宿或请吃吃请。（3分）

22、不能严格落实领导干部外出请假、报备制度。（2分）

23、违反廉洁纪律，接受可能影响公正执行公务的礼品、礼金、消费卡、土特产。（3分）

24、违规经商办企业或兼职取酬以及挪用公款谋取私利。（3分）

25、大操大办婚丧喜庆，借机收受下属、管理服务对象

礼金等。(3分)

26、将违规公款吃喝转入内部食堂、培训中心、农家乐等，公务接待超标准、上烟上酒。(3分)

27、出入私人会所、高消费娱乐场所、单位(企业)食堂，在居民小区安排“一桌餐”，违规持有私人会所、高消费娱乐场所会员卡。(3分)

28、违反规定参加同学会、老乡会、战友会。(3分)

29、以考察、调研、培训等名义违规公款旅游。(3分)

30、违规购买公车、借用下属单位或企业车辆、“私车公养”。(3分)

31、超标准配置使用办公用房。(3分)

32、违规发放津贴、补贴、奖金、加班费。(3分)

五、查作风建设，看执行八项规定是否到位(14分)

33、口大气粗、高高在上，对下级、对群众摆“官架子”，“门好进，脸好看，但事难办”；窗口服务单位办事难、效率低、程序繁琐、一次性告知落实不到位。(2分)

34、调查研究搞形式、走过场，“蜻蜓点水”，不深入，摸实情少。(1分)

35、不作为、乱作为、慢作为，对职责范围内的工作任务敷衍塞责、推诿扯皮、生冷横硬，吃拿卡要。(2分)

36、向下级和管理单位安排工作、调度情况、征求意见时，习惯于行政命令式，不考虑基层实际和困难。(1分)

37、政策落实缩水走样，贯彻不彻底、不及时、不到位。(1分)

38、群众观念淡薄，政务服务热线电话长期无人接听，对“12345”行风热线电话不重视，工单办理不及时；结亲连心、联系群众不用心用情，被动应付。（2分）

39、责任担当意识不强，只求不出事，宁愿不做为，凡事都要上级拍板，避免自己担责，甚至层层往上报，层层不表态，对待工作畏难发愁，遇到难点问题不积极想法解决，而是过分依赖推脱。（2分）

40、履行职责不到位，热衷于与管理单位签订“责任状”，将责任下移，试图将下级的“责任状”作为自己的“免责单”。（1分）

41、推进工作缺乏主动性、积极性，习惯于作“二传手”，善于移花接木，将工作任务一分了之，只牵头不负责，把责任推给其他人。（1分）

42、开展工作重形式、轻实效，以会议落实会议，以文件落实文件，搞“空对空”；推进工作落实重调度、轻督查，满足于工作报告上的“材料政绩”，搞材料、抓工作本末倒置，工作落实变成文来文往。（1分）

六、查建章立制，看制度执行是否严格（6分）

43、制定出台制度文件缺乏有针对性的研究，习惯于照搬照抄，脱离本地实际，存在明显漏洞或盲区，操作性较差；制度文件仅仅挂在墙上、体现在材料中，对执行情况缺乏督促检查。（2分）

44、领导干部不按要求组织、参加理论中心组学习、支部学习、主题党日活动等，以工作忙等为借口随意取消、更

改、缺席组织活动。(2分)

45、班子主要负责同志对党员干部职工疏于监督、管理，执行纪律不严格，存在的苗头性、倾向性问题不管不问，搞无原则一团和气，不问责，不处理，不能抓早抓小、“红脸出汗，咬耳扯袖”、防微杜渐，致使小问题拖成大问题。(2分)。